

Υπεύθυνη δήλωση στην Ορθή Κοινωνική Πρακτική

Με το παρόν βεβαιώνουμε ότι στην ομάδα παραγωγών «ΣΟΥΡΣΟΣ Α.Ε.» όλοι οι εργαζόμενοι (περιλαμβάνονται όλες οι λειτουργίες που καλύπτει η πιστοποίηση GLOBAL.G.A.P. και SMETA-SEDEX, όπως συσκευαστήρια, εξωτερικοί καλλιεργητές) μεταχειρίζονται σύμφωνα με τις παρακάτω αρχές:

1. Η επιχείρηση δεσμευεται για την συμμόρφωση της Εθνικής και Κοινωνικής Νομοθεσίας σε θέματα προστασίας ανθρωπίνων δικαιωμάτων.
 2. Δεν γίνονται διακρίσεις (αποκλεισμός, προτίμηση) όσον αφορά τη φυλή, την κοινωνική τάξη, την εθνικότητα, τη θρησκεία, τους ανάπτυρους, το φύλο, τις σεξουαλικές προτιμήσεις, τη μητρότητα, την ηλικία, τις πολιτικές απόψεις, τη συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση ή πολιτικό κόμμα. Δεν πραγματοποιείται στους εργαζόμενους υποχρεωτικός έλεγχος κύησης ή AIDS.
 3. Οι διαδικασίες πρόσληψης των εργαζομένων είναι δίκαιες και διαφανείς, χωρίς να γίνεται καμία από τις παραπάνω διακρίσεις σε κάποιον που επιθυμεί να εργαστεί στην εκμετάλλευση.
 4. Όλοι οι εργαζόμενοι που κάνουν την ίδια εργασία έχουν ίσα δικαιώματα, λαμβάνουν ίδιες κοινωνικές και αντιμετωπίζουν ίσμοις συνθήκες εργασίας και ευκαιρίες εκπαίδευσης. Η ίδια εργασία αμείβεται με ίδιο μισθό.
 5. Δεν εφαρμόζονται πειθαρχικές πρακτικές όπως σωματική τιμωρία, διανοητική, φυσική ή λεκτική κακοποίηση. Δεν γίνονται καταχρηστικές μειώσεις μισθών (πχ. για σπασμένα μηχανήματα ή ελάττωμα προϊόντος). Αν γίνονται, οι πειθαρχικές πρακτικές είναι δίκαιες και διαφανείς.
 6. Δεν απασχολούνται ανήλικοι (σύμφωνα με τις νομοθετικές διατάξεις). Παιδιά ως κύρια μέλη οικογένειας που βοηθούν στην παραγωγή δεν εξαναγκάζονται σε εργασία, που είναι επικίνδυνη για την υγεία και την ασφάλειά τους ή θέτει σε κίνδυνο την ανάπτυξή τους. Τα παιδιά των εργαζομένων που βρίσκονται σε ηλικία υποχρεωτικής εκπαίδευσης και διαμένουν στην εκμετάλλευση πηγαίνουν κανονικά σχολείο, χωρίς καμία εξαίρεση.
 7. Δεν υπάρχει αναγκαστική εργασία. Η οικογένεια και τα προστατευόμενα μέλη της έχουν δικαιώμα στη δραστηριότητα εκτός εκμετάλλευσης. Κανένας εργαζόμενος δεν εξαναγκάζεται να μένει στην επιχείρηση. Δεν γίνονται διακρίσεις στους εργαζόμενους που δεν μένουν στην επιχείρηση.
 8. Ο εργοδότης δεν διατηρεί έγγραφα των εργαζομένων. Ο εργοδότης δεν κρατά μέρος του μισθού των εργαζομένων για οποιοδήποτε λόγο χωρίς τη ρητή άδεια του εργαζόμενου (πχ. μειώσεις για γεύματα ή προγράμματα αποταμίευσης εργαζομένων).
 9. Η υπερωρία είναι προαιρετική. Οι εργαζόμενοι δεν εξαναγκάζονται στην υπερωριακή εργασία.
 10. Η διοίκηση της εκμετάλλευσης επιτρέπει τη συλλογική διαπραγμάτευση.
 11. Οι εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να ιδρύουν ή να είναι μέλη οποιαδήποτε οργάνωσης της επιλογής τους. Τα μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων επιτρέπεται να μπουν στην επιχείρηση εκτός του νόμιμου ωραρίου εργασίας.
 12. Στην περίπτωση σοβαρού ατυχήματος μέσα στο χώρο, η μεταφορά σε κοντινό ιατρικό κέντρο παρέχεται στον εργαζόμενο.
 13. Ομάδες κινδύνου, όπως έγκυες ή θηλάζουσες γυναίκες, νέοι εργαζόμενοι κάτω των 18 (αν η απασχόλησή τους επιτρέπεται από τις νομοθετικές διατάξεις), εργαζόμενοι με νοητική στέρηση ή άρρωστα άτομα δεν εξαναγκάζονται σε εργασία, που είναι επικίνδυνη για την υγεία και την ασφάλειά τους ή θέτει σε κίνδυνο την ανάπτυξή τους ή την ασφάλεια άλλων. Δεν εργάζονται με παρασιτοκτόνα. Οι νεαροί εργαζόμενοι δεν εργάζονται υπερωρία, σύμφωνα με τις νομοθετικές διατάξεις.
 14. Έχουν τεθεί διατάξεις για την κάλυψη της μητρότητας, την άδεια ασθενείας και τη σύνταξη, σύμφωνα τουλάχιστο με την Εθνική και Κοινωνικής Νομοθεσίας Κοινωνικής Ασφάλειας.
 15. Οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να απευθύνονται στον εκπρόσωπο ή το συμβούλιο των εργαζομένων, σχετικά με τους όρους των συμβάσεών τους, τις συνθήκες εργασίας ή οποιαδήποτε δυσαρέσκεια ή αίσθημα παραπόνου. Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων εκτελεί το καθήκον του με τη συναίνεση όλων των κοινωνικών εταίρων και είναι σε θέση να επικοινωνεί τα παράπονα στη διοίκηση χωρίς προσωπικές κυρώσεις. Η διοίκηση της εκμετάλλευσης με την παρούσα δηλώνει την προθυμία της να λύνει οποιαδήποτε πρόβλημα σε συνεργασία με την αντιπροσωπεία των εργαζομένων.
- Οποιαδήποτε παραβίαση των αρχών αυτών, θα αναφέρεται αμέσως στην Υπεύθυνη Προσωπικού Σούρσου Παναγούλα στο gioula@soursos.com σκαι το φορέα πιστοποίησης και θα λαμβάνονται διορθωτικά μέτρα. Ένα αντίγραφο αυτής της δήλωσης δίνεται σε μέλος της διοίκησης που είναι υπεύθυνο για κοινωνικά θέματα και τον εκπρόσωπο των εργαζομένων και επισυνάπτεται σε κάθε σύμβαση εργασίας και/ή παρουσιάζεται σε γλώσσα κατανοητή στους εργαζόμενους.

Ημερομηνία: 2/5/2023

Υπογραφή διοίκησης εκμετάλλευσης παραγωγών μιας ομάδας:

ΣΟΥΡΣΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Νόμιμος Εκπρόσωπος

Υπεύθυνος Διαχείρισης GLOBAL.G.A.P. - GRASP, SMETA-SEDEX

ΣΟΥΡΣΟΣ Α.Ε.
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΕΞΑΓΩΓΕΣ ΑΓΡΟΤ. ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ
ΣΚΑΦΙΔΑΗ - 212 00 - ΑΡΓΟΣ
ΤΗΛ. 2751042202, 27447 FAK, 275102287, 47160
ΑΦΜ: 9990045540 - ΔΟΥ: ΑΡΤΟΥΣ
ΑΡ. Μ.Α.Ε: 61533/20/B/06/10

Υπογραφή εκπροσώπου εργαζομένων: ΚΑΡΚΟΥΛΗ ΣΟΦΙΑ